

Personalsuche zum Festpreis – die Liste vor dem Vertrag.

Für Rollen, die seit Monaten offen sind, und Budgets, die kein Headhunter-Honorar hergeben.

DAS PROBLEM

Die richtigen Leute bewerben sich nicht – sie sind angestellt und für Anzeigen unsichtbar. Headhunter finden sie, aber zu 25–33 % eines Jahresgehalts (typisch 20.000–30.000 € pro Besetzung), und der Kern dieser Arbeit ist: gute Recherche.

UNSERE LÖSUNG

Systematische Marktdurchsuchung (hunderte Profile je Rolle), von Hand kuratiert. Jede Person auf der Liste hat eine Begründung, einen verifizierten Profil-Link, eine Risiko-Einschätzung – und jeder Report ein Kapitel „Methode & ehrliche Grenzen“.

Search Sprint

Festpreis / Rolle

Kuratierte, verifizierte Longlist in 5 Werktagen: Tiers, Begründungen, Links, Erstgespräch-Fragen.

Full Search

Festpreis / Rolle

Sprint + Vertiefung: Detail-Checks, Nachsteuerung, zweite Welle – optional Erstgespräche + interviewte Shortlist.

Talent Mapping

Festpreis / Funktion & Markt

Marktübersicht vor der Suche: Wer kann die Rolle, wo, bei wem, wie beweglich?

Alle Leistungen zum vorab fixen Festpreis – die konkrete Zahl nennen wir, sobald wir die Rolle kennen. Kein Erfolgshonorar, keine Exklusivität, keine Laufzeit – und die Rechnung bleibt unter üblichen Freigabeschwelen.

SO LÄUFT ES AB

- 1. Sie beschreiben die Rolle (formlos, zwei Sätze reichen).
- 2. Sie erhalten eine kostenlose Arbeitsprobe: erste passende Profile mit Begründung – bevor Sie entscheiden.
- 3. Überzeugt die Qualität, beauftragen Sie Sprint oder Full Search zum Festpreis.

Ehrliche Grenzen: Wir ersetzen kein Assessment und verhandeln nicht für Sie. Was auf öffentlichen Profilen nicht steht (Gehalt, Wechselwille), markieren wir als offene Frage statt es zu behaupten.

Nächster Schritt: Eine Mail mit einem Satz zur offenen Rolle an info@businesshelden.de – die Arbeitsprobe kommt, bevor Sie entscheiden müssen. · Businesshelden GmbH, Berlin